

eNews

geneus-project.eu



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



БРОШУРА ИНСТРУМЕНТИ ЗА ПОДБОР
Образец - Интервю за работа

Agreement Number: 2017-1-AT01_KA202-035051)

ОБРАЗЕЦ

ЗА ОЦЕНКА НА КОМПЕТЕНТНОСТИ ПРИ ИНТЕРВЮ ЗА РАБОТА

The job interview is the most used technic in selection processes. For that reason, the GeNeus project developed a Job semi-structured Interview Template, divided into four phases that can be adapted according to the job vacancy, as well as the context of the organizations:

Интервюто за работа е най-използваната техника в процеса на подбор. Ето защо, в рамките на проекта GeNeus, ние разработихме образец за провеждане на полуструктурирано интервю за работа, разделено на четири етапа, които могат да бъдат адаптирани в зависимост от свободните работни места, както и от контекста на организациите:

ЕТАП 1: Въведение от интервюиращия (1 минута до 10 минути)

- „Разчупваща леда“ дейност/ разговор

ЕТАП 2: Запознайте се с кандидата / Оценете компетентностите му (15 минути до 60 минути)

- **Анализ на професионалната / биографична информация**
 - Какви са дейностите, които извършвате в настоящата си работа? (ако работата е подобна на свободната позиция)
 - Какво харесвате най-много? А най-малко? Защо?
 - Защо напуснахте предишната си работа?
 - Какво ви привлече в настоящата ви работа? (в случай, че е нает)
 - Други поведенчески теми и въпроси, свързани с професионалната кариера.
- **Лични и професионални характеристики / компетентности:**

Ефективност на комуникацията / Междуличностна комуникация

Демонстрира умения за активно и пасивно слушане на събеседници за откриване на проблеми. Поведение, основано на доказателства, за ясно и точно предаване на всички идеи, съобщения и информация, гарантирано, че получателят ги разбира.

Загриженост при планирането и участието в наблюдението и оценката на комуникацията с други хора, придобита в житейски / професионални ситуации, лично или чрез използване на технологични устройства.

- Какво предпочитате, когато установите контакт?
- Как се справяте с конфликтна ситуация? Описание на ситуацията и резултата.
- Работили ли сте с хора от други страни? В каква ситуация? Какви бяха основните трудности? Как се справихте с тях? Какъв беше резултатът?

Оценка на компетентност	1	2	3	4	5
	Много ниско		Стандартно	Много високо	

Стриктност и организираност

Демонстриране на поведение за стриктно изпълнение на задачите и постигане на зададените цели. Способност за определяне на ефективна методология и организация за добро управление на времето, спазване на приоритетите.

- Имали ли сте някога стрес в работата? Опишете ситуацията и посочете какъв е бил резултатът.
- Как оценявате степента на устойчивост спрямо стрес?
- Какъв е ключът за изпълнение на задачите в определеното време / срок?
- Моля, опишете ситуация, която показва, че сте организирани при изпълнението на сложни задачи и управлението на времето си. Какви бяха основните трудности? Как се справихте с тях? Какъв беше резултатът?

Оценка на компетентност

1	2	3	4	5

Много ниско

Стандартно

Много високо

Управление на риска

Способност на кандидата да представи, изчисли и реагира на рискове в различни условия. Отнася се най-вече до осмислянето на риска и оценката му. Очакванията са:

- - способност за идентифициране на рисковете в ежедневната работа. Това може да включва рисковете, свързани с финанси, реклама, нездравословно хранене, антисоциално поведение и др.
- - способност за оценка на последствията от идентифицираните рискове.
- - способност за идентифициране на рискове в работата. Това може да бъде свързано с финансовото управление, разширяването на бизнеса, наемането на персонал и т.н.
- - способност за идентифициране на разликата между пресметнат риск и ненужен.
- - способност за капитализиране на изчисления риск и за изпълнение на план за управление на последствията от поетия риск.

- Управлявали ли сте рискова ситуация в работата си? Кога? Моля, опишете ситуацията?
- Какви бяха основните трудности? Как се справихте с тях? Какъв беше резултатът?

Оценка на компетентност

1	2	3	4	5

Много ниско

Стандартно

Много високо

ЕТАП 3: Кариера и работа (5 мин. до 15 мин.)

- **Кариера**
 - Какво бихте искали да правите след 5 години?
 - Как бихте искали да се развие кариерата ви?
 - Защо кандидатствате за тази фирма / вакантно място?
- **Длъжностна характеристика**

- Описание на позицията. Предоставете количествено-измерима информация за позицията и компанията
- Какво мислите? Защо?
- **Поведенчески въпроси и практически тестове** – ако е уместно, все още могат да бъдат задавани някои поведенчески въпроси за попълване на информацията.
- **Административни и финансови аспекти на позицията**
 - Готовност за започване на работа
 - Вид на договора
 - Обсъждане на възнаграждението

ЕТАП 4: Заключение (5 мин. до 10 мин.)

Следващи стъпки в процеса на подбор.



Партньори

Координатор

Frauen im Brennpunkt – Австрия

www.fib.at



INOVA+ - Португалия

www.inova.business

INOVA+

Instituto Politécnico do Porto – Португалия

www.ipp.pt



Бимек – България

www.bimes-bg.eu



Centro per lo Sviluppo Creativo “Danilo Dolci” (CSC) – Италия

en.danilodolci.org



Servicio regional de empleo y formación – Испания

www.sefcarm.es





geneus-project.eu

 *facebook.com/geneus.project*

 *twitter.com/GeNeus_project*



This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivatives 4.0 International License.



The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.