

eNews

geneus-project.eu



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



103

Booklets das Ferramentas de Seleção
Questionário - Competências Gerais para a Empregabilidade

Agreement Number: 2017-1-AT01_KA202-035051)

QUESTIONÁRIO – COMPETÊNCIAS GERAIS PARA A EMPREGABILIDADE

Segue-se um conjunto de afirmações sobre a sua forma de agir. Indique com que frequência cada afirmação ocorre, pensando sobre como normalmente age e não como gostaria ou acha que deveria agir. Não há respostas certas ou erradas; há apenas formas diferentes de lidar com as situações. Responda tão sinceramente quanto possível.

	1	2	3	4	5
	Quase nunca	Raramente	Às vezes	Frequentemente	Quase sempre
1) Tomo iniciativa, experimentando novas formas de realizar as minhas tarefas	1	2	3	4	5
2) Gosto de novos desafios, o que me obriga a pensar em novas formas de realizar as minhas tarefas / o meu trabalho.	1	2	3	4	5
3) Gosto de apresentar soluções quando percebo que uma situação pode ser Melhorada.	1	2	3	4	5
4) Não gosto quando é proposto um novo método que me obrigue a alterar a forma como trabalho.	1	2	3	4	5
5) Preciso de motivação para realizar tarefas relacionadas com o trabalho.	1	2	3	4	5
6) Gosto de rotinas e evito alterar a minha rotina diária.	1	2	3	4	5
7) Prefiro que sejam outros a estabelecer as minhas prioridades.	1	2	3	4	5
8) Concentro-me no que é mais importante e não me distraio com outras atividades.	1	2	3	4	5
9) Não consigo executar as tarefas no tempo que previ inicialmente.	1	2	3	4	5
10) Considero importante saber exatamente quem é responsável por cada tarefa e com quem devo articular o trabalho.	1	2	3	4	5
11) Executo várias tarefas quando estou a desenvolver uma atividade importante. É muito difícil avançar passo-a-passo.	1	2	3	4	5
12) Começo sempre pelas tarefas que menos gosto.	1	2	3	4	5
13) Durante a execução dos meus projetos, identifico desvios que me levam a ajustar o plano para atingir os objetivos.	1	2	3	4	5
14) Controlo os meus impulsos em situações de tensão.	1	2	3	4	5
15) Sinto-me confortável quando falo em público.	1	2	3	4	5
16) Quando alguém não é simpático/a para comigo, respondo da mesma forma.	1	2	3	4	5
17) Quando falho, lamento-me e culpo-me.	1	2	3	4	5
18) Considero que tentar saber o que todos os elementos da equipa pensam é uma perda de tempo, pois é necessário agir rapidamente.	1	2	3	4	5
19) Quando alguém me pede algo inapropriado, digo “não” com facilidade.	1	2	3	4	5
20) Quando alguém me critica, tento perceber se as críticas têm fundamento.	1	2	3	4	5

PONTUAÇÃO & INTERPRETAÇÃO

Em Portugal, os empregadores e avaliadores podem utilizar 10 de um total de 20 itens da escala para avaliar as Competências Profissionais com relevância estatística: eles têm o poder discriminatório e a sensibilidade para comparar diferentes candidatos. Os itens a utilizar em Portugal são:

- Q2. Gosto de novos desafios, o que me obriga a pensar em novas formas de realizar as minhas tarefas / o meu trabalho.
- Q4. Não gosto quando é proposto um novo método que me obrigue a alterar a forma como trabalho.
- Q5. Preciso de motivação para realizar tarefas relacionadas com o trabalho.
- Q8. Concentro-me no que é mais importante e não me distraio com outras atividades.
- Q9. Não consigo executar as tarefas no tempo que previ inicialmente.
- Q10. Considero importante saber exatamente quem é responsável por cada tarefa e com quem devo articular o trabalho.
- Q11. Executo várias tarefas quando estou a desenvolver uma atividade importante. É muito difícil avançar passo-a-passo.
- Q13. Durante a execução dos meus projetos identifico desvios que me levam a ajustar o plano para atingir os objetivos.
- Q14. Controlo os meus impulsos em situações de tensão.
- Q20. Quando alguém me critica, tento perceber se as críticas têm fundamento.

Os itens 4, 5, 9 and 11 devem ser cotados inversamente.

Tendo em conta que há 5 pontos na escala e que há 10 itens, a pontuação varia entre os 10 e os 50 pontos. Para interpretar os resultados, definimos 5 níveis de desempenho relativamente à media adaptados ao contexto português:

Muito abaixo da média: até 32 pontos

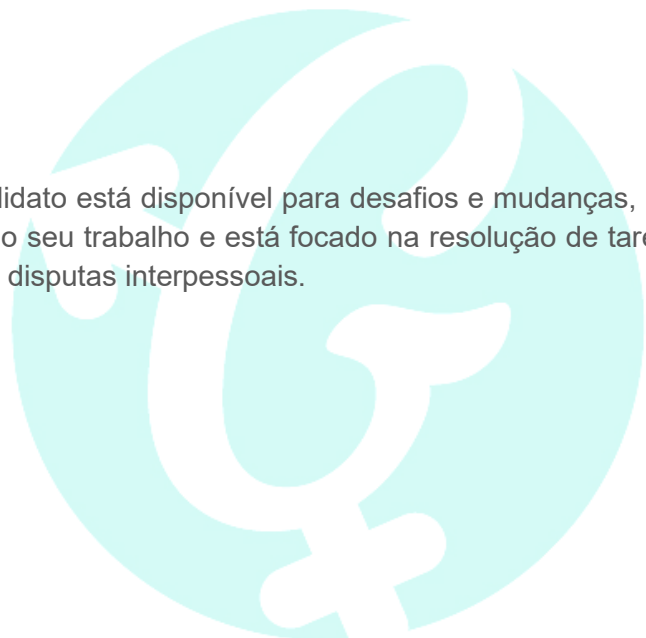
Abaixo da média: 33 a 35 pontos

Dentro da média: 36 a 37 pontos

Acima da média: 38 a 40 pontos

Muito acima da média: 41 pontos ou mais

Este questionário em Portugal salienta que o candidato está disponível para desafios e mudanças, é auto-motivado, autónomo quando se trata de desvios no seu trabalho e está focado na resolução de tarefas. O candidato também revela o controlo emocional em disputas interpessoais.



PARCERIA

Coordenador

Frauen im Brennpunkt – Áustria

www.fib.at



INOVA+ - Portugal

www.inova.business

INOVA+

Instituto Politécnico do Porto – Portugal

www.ipp.pt



BIMEC – Bulgária

www.bimec-bg.eu



Centro per lo Sviluppo Creativo “Danilo Dolci” (CSC) – Itália

en.danilodolci.org



Servicio Regional de Empleo y Formación – Espanha

www.sefcarm.es





geneus-project.eu



facebook.com/geneus.project



twitter.com/GeNeus_project



This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivatives 4.0 International License.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.