

# eNews

*[geneus-project.eu](http://geneus-project.eu)*



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



103

*Strumenti di Selezione – Opuscolo 2*  
*Questionario Generale per le Competenze Professionali*

Agreement Number: 2017-1-AT01\_KA202-035051)

# QUESTIONARIO GENERALE PER LE COMPETENZE PROFESSIONALI

Di seguito troverai una serie di affermazioni sui comportamenti adottati in specifiche situazioni. Identifica con quale frequenza adotti realmente tali comportamenti, indipendentemente da come vorresti o da come sarebbe più consono agire in tali situazioni. Non ci sono risposte corrette o sbagliate. Ci sono solamente diversi modi di affrontare e gestire le situazioni. Sii più onesto possibile nella compilazione.

	1 Quasi Mai	2 Raramente	3 A Volte	4 Frequentemente	5 Quasi Ogni Volta
1) Prendo l'iniziativa, sperimentando nuovi modi di svolgere i miei compiti giornalieri.	1	2	3	4	5
2) Mi piacciono le nuove sfide che mi spingono a pensare a nuovi modi di svolgere i miei compiti ed il mio lavoro.	1	2	3	4	5
3) Mi piace proporre nuove soluzioni quando vedo che una situazione può essere migliorata.	1	2	3	4	5
4) Non mi piace quando viene proposta una nuova metodologia che mi impone di modificare il modo in qui lavoro.	1	2	3	4	5
5) Ho bisogno di essere motivato per svolgere compiti inerenti il lavoro.	1	2	3	4	5
6) Mi piace la routine e cerco di evitare cambiamenti nella vita di tutti i giorni.	1	2	3	4	5
7) Preferisco che siano altri a stabilire le mie priorità	1	2	3	4	5
8) Mi concentro su ciò che è più importante e non mi lascio distrarre da altre attività.	1	2	3	4	5
9) Non riesco a completare l'esecuzione di un mio compito nei tempi inizialmente stimati	1	2	3	4	5
10) Ritengo importante sapere chi sia esattamente responsabile di ogni mio compito ed a chi dovrei pertanto rivolgermi.	1	2	3	4	5
11) Quando sto <u>sviluppando un'attività importante eseguo vari compiti</u> . Risulta difficile procedere passo dopo passo.	1	2	3	4	5
12) Inizio sempre con i compiti che mi piacciono meno.	1	2	3	4	5
13) Durante lo svolgimento dei miei progetti, identifico gli imprevisti che mi possono spingere a modificare il mio piano d'azione al fine di raggiungere i miei obiettivi.	1	2	3	4	5
14) In una situazione di tensione, so gestire i miei impulsi.	1	2	3	4	5
15) Mi sento a mio agio quando parlo in pubblico.	1	2	3	4	5
16) Quando qualcuno non è gentile con me, adotto un comportamento simile.	1	2	3	4	5
17) Quando fallisco mi lamento e biasimo me stesso.	1	2	3	4	5
18) Penso che preoccuparsi di come ognuno si senta all'interno del team sia una perdita di tempo dato che agire rapidamente è ben più necessario.	1	2	3	4	5
19) Quando qualcuno mi chiede qualcosa di inappropriato, dico di 'no' facilmente.	1	2	3	4	5
20) Quando qualcuno mi critica, cerco di capire se lei/lui abbia ragione nel pormi tale critica.	1	2	3	4	5

# VALUTAZIONE E INTERPRETAZIONE

## ITALIA

In Italia, i datori di lavoro e i valutatori possono utilizzare 5 affermazioni su un totale di 20 al fine di valutare le competenze professionali e mettere a confronto le competenze dei candidati. Le affermazioni da utilizzare in Italia sono:

Q1. Prendo l'iniziativa, sperimentando nuovi modi di svolgere i miei compiti.

Q2. Mi piacciono le nuove sfide che mi spingono a pensare a nuovi modi di svolgere i miei compiti ed il mio lavoro.

Q6. Mi piace la routine e cerco di evitare cambiamenti nella vita di tutti i giorni.

Q13. Durante lo svolgimento dei miei progetti, individuo gli imprevisti che mi possono spingere a modificare il mio piano d'azione al fine di raggiungere i miei obiettivi.

Q17. Quando fallisco mi lamento e biasimo me stesso.

L'affermazione 17 deve essere riportata in maniera negativa.

Tenuto conto del fatto che la scala consta di 5 diversi livelli di concordanza e che le affermazioni prese in esame sono 5, il punteggio varia da 5 a 25 punti.

Al fine di interpretare i risultati, ci siamo riferiti a cinque livelli di rendimento adattati al contesto italiano:

**Molto al di sotto della media** – da 7 a 13 punti

**Al di sotto della media** – da 14 a 15 punti

**Nella media** – da 16 a 17 punti

**Al di sopra della media** – da 18 a 19 punti

**Molto al di sopra della media** – da 20 a 25 punti.



# PARTNER

## Coordinatore

Frauen im Brennpunkt – Austria

[www.fib.at](http://www.fib.at)



INOVA+ - Portogallo

[www.inova.business](http://www.inova.business)

INOVA+

Instituto Politécnico do Porto – Portogallo

[www.ipp.pt](http://www.ipp.pt)



BIMEC – Bulgaria

[www.bimec-bg.eu](http://www.bimec-bg.eu)



Centro per lo Sviluppo Creativo “Danilo Dolci” (CSC) – Italia

[en.danilodolci.org](http://en.danilodolci.org)



Servicio Regional de Empleo y Formación – Spagna

[www.sefcarm.es](http://www.sefcarm.es)





*geneus-project.eu*



*facebook.com/geneus.project*



*twitter.com/GeNeus\_project*



This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivatives 4.0 International License.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.